

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI BACĂU
Biroul Resurse Umane, Securitatea și Sănătatea Muncii
Nr. 526 din 10.01.2023

Se aprobă,
DIRECTOR
DANIELA POZINĂREA



Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul Direcției de Asistență Socială a municipiului Bacău în anul 2022

I. Incidente de integritate

Număr total de incidente de integritate: 0		
Tipul de fapte	Număr de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției	0
	Număr de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Numărul de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		Nu este cazul
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidente de integritate	Număr de fapte săvârșite de către persoane cu funcții de conducere	0
	Număr de fapte săvârșite de către persoane cu funcții de execuție	0
Număr de sancțiuni aplicate	Număr de sancțiuni disciplinare	2
	Număr de sancțiuni administrative	0
	Număr de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		0

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Număr total de măsuri: 18	
DESCRIEREA MĂSURILOR	STADIUL IMPLEMENTĂRII
1) Elaborarea în cadrul Codului etic al angajaților din Direcția de Asistență Socială a municipiului Bacău a aspectelor care reglementează conflictele de interese în vederea prevenirii și gestionării posibilelor situații	Implementat
2) Publicarea Codului etic al angajaților din Direcția de Asistență Socială a municipiului Bacău într-un segment facil de accesat, atât pentru angajați cât și pentru orice alt utilizator.	Implementat
3) Desemnarea unui consilier de etică la nivelul Direcției de Asistență Socială a municipiului Bacău și actualizarea fișei de post a acestuia.	Implementat
4) Actualizarea fișei de post a salariatului care are responsabilitatea gestionării conflictelor de interese	Implementat
5) Asumarea agendei de integritate organizațională în conformitate cu Strategia națională anticorupție 2021-2025	Implementat
6) Diseminarea către angajații din Direcția de Asistență Socială a municipiului Bacău a Hotărârii nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia	Implementat
7) Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională. Organizarea și desfășurarea de activități de instruire/pregătire în domeniul prevenirii corupției/incidentelor de integritate.	Implementat
8) Întocmirea la nivelul Direcției de Asistență Socială a municipiului Bacău a listei cu personalul contractual care are obligația de a depune declarațiile de avere și de interese	Implementat
9) Actualizarea procedurii de sistem „Identificarea și gestionarea funcțiilor sensibile” și elaborarea „Planului pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile”.	Parțial implementat
10) Identificarea riscurilor de corupție, elaborarea registrului riscurilor de corupție și monitorizarea acestora	Implementat
11) Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul instituției	Parțial implementat
12) Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Implementat

13) Respectarea principiilor juridice privind conflictul de interese, incompatibilități și interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)	Implementat
14) Respectare principiul prevenirii incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție	Implementat
15) Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Implementat
16) Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Implementat
17) Perfecționarea continuă a consilierului de etică prin participarea la cursuri în domeniul eticii și integrității	Parțial implementat
18) Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă.	Implementat

Întocmit
 Consilier de etică
 Iulian URSU